

Mars 2023

Saviez-vous que...

Les qualités de votre main-d'œuvre peuvent avoir une influence sur la valeur de votre entreprise!

Une main-d'œuvre qualifiée, compétente, efficace et loyale peut faire accroître la valeur d'une entreprise, surtout dans un contexte où elle se fait rare.

Voyez comment et pourquoi la valeur du capital humain peut avoir une incidence sur la valeur d'une entreprise

D'un point de vue simplement théorique, la valeur du capital humain d'une entreprise est basée sur le principe de substitution. En d'autres mots, qu'est-ce qu'il en coûterait afin de reconstituer la main-d'œuvre actuellement présente dans la société en passant par l'embauche et la formation applicable.

Lors de l'évaluation d'une entreprise, divers facteurs entourant la main-d'œuvre sont analysés, notamment :

La présence d'employés clés

Il arrive parfois que certains employés apportent une contribution exceptionnelle aux activités d'une société de par ses connaissances uniques ou par ses relations particulières avec des clients ou fournisseurs, de sorte que si cette main-d'œuvre clé venait à quitter, l'exploitation de la société pourrait être compromise. Dans ce contexte, la présence d'employés clés ajoute un risque supplémentaire et peut potentiellement faire diminuer la valeur de la société.

L'âge moyen des employés en place

L'âge moyen des employés peut être un facteur relativement neutre s'il se situe dans une brayette raisonnable. Cependant, si l'âge moyen des employés est élevé, cela peut constituer un facteur de risque supplémentaire diminuant la valeur de la société. En effet, un âge moyen des employés trop élevé peut signifier que la société devra remplacer une grande quantité de travailleurs dans un avenir plus ou moins rapproché, ce qui pourrait faire augmenter les coûts de recrutement et de formation.

Les qualifications nécessaires aux activités

Selon les circonstances, dans le cas d'une entreprise où des qualifications importantes sont nécessaires pour l'exécution de certaines tâches, cela peut représenter un facteur de risque supplémentaire dans la mesure où il y a peu de travailleurs sur le marché possédant les mêmes qualifications. Également, dans le cas où les qualifications nécessaires sont importantes, cela peut également signifier que les coûts de formation à engager dans le futur pourraient être importants.

Dans le cas contraire, si la main-d'œuvre requiert peu ou pas de connaissances spécifiques et que le nombre de travailleurs disponibles sur le marché est important, cela amoindrit le risque perçu, donc pourrait avoir un plus faible impact sur la valeur de l'entreprise.

Le degré d'expérience nécessaire des employés

Ce facteur entre en étroite concordance avec le degré de qualification nécessaire pour l'exécution des tâches. Dans le cas où les employés nécessitent une expérience importante pour l'exécution de tâches particulières, cela peut augmenter le risque perçu si le nombre de personnes possédant de telles expériences sur le marché est limité, ce qui pourrait limiter la valeur de la société. À l'opposé, si les tâches ne nécessitent aucune expérience particulière, l'impact sur la valeur de la société pourrait être limité.

La rétention du personnel

Finalement, le risque perçu pourrait être élevé dans un cas où la rétention du personnel est faible, ce qui pourrait signifier que les frais liés au recrutement de la main-d'œuvre et à sa formation pourraient être importants dans le futur, ce qui pourrait faire diminuer la valeur de la société. Dans le cas contraire, une rétention du personnel élevée pourrait signifier une fidélisation accrue envers l'organisation, ce qui pourrait faire augmenter la valeur de la société.

Conclusion

 En résumé, la considération du capital humain peut revêtir une importance plus que considérable lors du processus d'évaluation d'une entreprise. Un capital humain de qualité se fait ressentir par une diminution des risques entourant la société évaluée et qui peut être perçue par un observateur externe, ce qui résulterait en une augmentation de la valeur de la société.

 Finalement, selon le réputé Fortune Magazine, les compagnies faisant partie du « Top 100 Places to Work » entre 1984 et 2016 ont battu le rendement du S&P500 de 2,3 % à 3,8 % annuellement. Investir dans son capital humain est donc un point clé afin de faire augmenter la valeur de son entreprise!

***Pour en savoir davantage, contactez un de nos experts en évaluation d'entreprises
au 1 866 833-2114.***